

Отчёт работы педагога-наставника Карнаущенко Н.В с молодым специалистом без педагогического опыта Утевой Т.П.

В целях оказания методической помощи молодому специалисту в приобретении практических навыков по музыкальной деятельности художественно – эстетического развития дошкольников, необходимых для педагогической работы, повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщения передового педагогического опыта был составлен план работы на полтора учебных года. Поставлена цель и задачи:

Цель: создание благоприятных условий для работы и профессионального роста молодого специалиста, способствующих снижению порога адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Задачи: обогащение психолого-педагогической культуры молодого педагога; обеспечение упрощенной адаптации молодого специалиста в коллективе ДОУ, поддержка педагога в процессе адаптации эмоционально, укрепление веры педагога в себя; совместное планирование работы с молодым педагогом, изучение методики музыкальной деятельности в ДОО, овладение методикой. Привить молодому специалисту интерес к педагогической деятельности.

В процессе работы по наставничеству были использованы формы работы: индивидуальное консультирование по ведению документации, структуре образовательной деятельности по музыкальному развитию (занятия по возрастам, праздники, досуги), беседы, обмен опытом (посещение наставляемым образовательной деятельности наставника). В связи с тем, что молодой педагог устроился в МАДОУ № 40 в январе 2021 года, программа наставничества «Путь к мастерству» рассчитана на полтора учебных года, с 18.01.2021г. по 31.05.2023г.

Для составления плана работы на январь 2021 года – май 2023 года, выявления профессиональных затруднений и степени комфортности нахождения в коллективе проведено анкетирование «Профессиональные затруднения», а затем совместно

В соответствии с планом осуществлялась проверка ведения документации группы (плана образовательной деятельности и воспитательной работы, сетки занятий, паспорта группы и т.д.). После проверки с молодым специалистом прошло обсуждение, оказана помощь по правильному оформлению документации.

Чтобы овладеть современными подходами и педагогическими технологиями было подготовлено несколько презентаций для мероприятий, изготовлено методическое пособие ЛЭПБУК «Такие разные оркестры» для детей старшего дошкольного возраста, методическое пособие по пальчиковой гимнастике для дошкольников и другие. Молодой педагог в рамках планирования работы с наставником самостоятельно составил конспект НОД и провел мероприятие для детей раннего возраста «День рождения», самостоятельно разработан сценарий для воспитанников раннего возраста «Вот какие мы большие!» Было проведено итоговое обсуждение, (сценарий, праздничное украшение музыкального зала, атрибуты), анализ и рекомендации по использованию методов и приемов во время НОД.

В итоге:

-молодой специалист приобрел возможность личного и профессионального роста, профессиональные навыки, включающие методы и приемы работы с дошкольниками, навыки ведения и составления документов музыкального руководителя;

- повысилось качество воспитательно-образовательного процесса музыкального развития;
- Молодой педагог активно участвует в жизни Учреждения (выступает на педагогических советах, родительских собраниях), результативно выступает на методических мероприятиях муниципального, областного, регионального и всероссийского уровней.





